



GU Ventures policy för jämställdhets- och lika-behandlingsarbete

Enligt lag har GU Ventures ett ansvar att bedriva målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet, oavsett kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Vidare skall företag enligt lag upprätta en jämställdhetsplan om företaget sysselsätter 25 personer eller fler. GU Ventures behöver därför inte någon jämställdhetsplan i dagsläget men arbetar ändå aktivt med jämställdhetsfrågan. Denna policy beskriver GU Ventures jämställdhetsarbete.

Aktivt jämställdhets- och likabehandlingsarbete

Jämställdhet inom GU Ventures har två aspekter- förutom den mer traditionella personalpolitiska också en programpolitisk där vi främjar jämställdhet mellan kvinnor och män i vår inkubator- och investeringsverksamhet.

På GU Ventures skall alla anställda ha lika rättigheter och möjligheter. GU Ventures betraktar jämställdhet mellan kvinnor och män som en tillgång i arbetet och en förutsättning för att skapa hållbara och framgångsrika företag.

Jämställdhet ska alltid vara en naturlig del i GU Ventures verksamhet där alla medarbetare ska samverka för att uppnå en jämställd arbetsplats. Chefer och anställda ska initiera och delta i jämställdhetsaktiviteter i det dagliga arbetet. Arbetsmiljö och arbetsorganisation ska anpassas så att kvinnor och män kan arbeta och fungera på lika villkor. Alla anställda inom GU Ventures ska kunna förena yrkesliv, föräldraskap och privatliv i övrigt.

Diskriminering

I Diskrimineringslagen tydliggörs att GU Ventures som företag och arbetsplats ska motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter för anställda kopplat till diskrimineringsgrunderna kön, könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Lönediskriminering på grund av kön eller annan diskrimineringsgrund får inte förekomma.

Sexuella trakasserier får aldrig förekomma inom GU Ventures.

I inkubatorprocessen ska jämställdheten vägas in och avspeglas i hur vi kommunicerar med våra målgrupper och riktar våra resurser.

Ansvar och uppföljning

Chefer på GU Ventures med personalansvar har ansvaret för jämställdhetsarbetet som det beskrivs i lag och avtal samt i denna policy.

Samtliga anställda har eget ansvar att följa denna policy och att behandla kollegor, kunder, forskare, idégivare och medmänniskor med ömsesidig respekt och arbeta för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter för alla.